

2005 Indicadores Londrina Pazeando medir construção de Cultura de Paz

Organizações empresariais, organizações empresariais públicas, organizações do Terceiro Setor

Como uma empresa pode e deve contribuir para a construção de uma Cultura de Paz em nossa sociedade Planetária?

INDICADORES LONDRINA PAZEANDO"

Resumo: "INDICADORES LONDRINA PAZEANDO"

GALHARDI, Luis Claudio 2005 Monografia CEDEMPT, FECEA
ORGANIZAÇÃO DE INDICADORES PARA AVALIAÇÃO DE AÇÕES PARA CONSTRUÇÃO
DE UMA CULTURA DE PAZ

Londrina-PR Este trabalho identifica procedimentos integrantes do processo de construção de uma cultura de paz para diferentes organizações, empresariais, governamentais e não-governamentais, apoiando-se na literatura especializada, nas experiências vividas pelos pacifistas, e nas práticas organizadas. E através desses procedimentos propõe indicadores para medir o trabalho, e seus resultados, realizado nas organizações de Londrina.

Os indicadores propostos, intitulados Indicadores Londrina Pazeando, representam um instrumento básico para avaliação de ações em organizações em busca da Cultura de Paz, recomendados para integrarem as normas internacionais de Responsabilidade Social.
Palavras-chave: Cultura de Paz; Avaliação de Ações; Responsabilidade Social.

Veja a proposta na íntegra em FTP em 72 páginas ([clique aqui](#))